
▶ **Wer fragt, der führt – Gesprächsführung mit der Kunst passgenau und überraschend zu fragen**

▶ **Ausgangssituation und Zielgruppe**

- ▷ Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeiter, die bereits Erfahrungen und Grundkompetenzen im beruflichen, kommunikativen Bereich haben
- ▷ Hier können Sie ein Training erwarten, das deutlich über gängige, bekannte Fragetechniken hinaus arbeitet
- ▷ Sie lernen eine Gesprächsführungskonzeption kennen, die gründlich durchdacht ist und mit Hand und Fuß versehen ist
- ▷ Auf dieser Basis lernen und üben Sie kreative und passgenaue Fragenstellungen zu platzieren
- ▷ Damit wird Ihre Kommunikation sehr variantenreich und für Gesprächspartner überraschend und unerwartet
- ▷ Das Strickmuster des Konzepts ist ein Ergebnis meiner jahrzehntelangen Weiterentwicklung von Fragetechnik und Gesprächsführung

▶ **Zielsetzung**

- ▷ Sein eigenes Repertoire an Frage- und Spiegelungstechniken erkennen und reflektieren sowie Motivation erlangen sie zu verfeinern
- ▷ „Von a bis z“ – einen Fahrplan zur Gesprächsführung anwenden können: vom warm up, über Konfrontations- Frage- und Spiegelungstechniken bis zu abschließenden Aussagen
- ▷ Gesprächstechniken wie z. B. „Perspektivwechsel“, „hypothetisches Denken“ in Frageformen kleiden zu können
- ▷ Mit Gesprächstechnik, insbesondere mit kreativen und lösungsorientierten Fragen, Handlungsblockaden von Kollegen und Mitarbeitern erkennen und lockern können

▶ **Inhalte des Seminars**

- ▷ Das wirkungsvolle Konzept der Gesprächsführung: ein Mix von Fragen, Spiegelungen, Konfrontationstechniken und Statements

- ▷ „Von a bis z“ – der Fahrplan zur Gesprächsführung
- ▷ Wann ist Fragetechnik und wann ist Konfrontationstechnik wirksamer?
- ▷ Kreative und unerwartete Fragen stellen
- ▷ Gesprächstechniken wie z.B.:
 - Perspektivwechsel
 - hypothetische Fragestellungen
 - Zukunfts- und Unterscheidungsfragen
 - Skalierungsfragen
- ▷ Input und Übungen wie z.B.:
 - Wissensvermittlung aus der Systemtheorie
 - Zahlreiche Fallstudien sind gegeben; reale Beispiele der Teilnehmer sind möglich
 - Praktische, interaktive Übungen

▶ **Ort: Das Seminar im externen Seminarhotel statt**

▶ **Termin: 21. bis 23. September 2022**

▶ **Konditionen:**

Seminarkosten à Teilnehmer: 1.290,-- EUR zuzüglich der gültigen Mehrwertsteuer. Im Preis sind folgende Leistungen enthalten: Seminaredurchführung und Handouts, Semindokumentation und ein telefonisches Nachgespräch.

Wir freuen uns, wenn Ihnen dieses Angebot zusagt, und wir Sie zu Seminarbeginn begrüßen dürfen.

Wolfgang Gabler Inhaber von GABLER people development und Coach-Piloten®

- ▶ **30 Jahre: Führungstraining – Business Coaching – Teamentwicklung**
- ▶ **Ausbildungen**
 - ▷ Systemische Organisationsberatung & Coaching
 - ▷ Trainerausbildung H.B.D.I. Deutschland
 - ▷ Zertifizierter Online-Trainer
- ▶ **Führungserfahrung**
 - ▷ 6 Jahre Projektleitung von Development Programmen
 - ▷ 18 Jahre Unternehmer mit GABLER people development
- ▶ **Kernthemen in Seminaren und im Coaching**
 - ▷ Führung und Kommunikation
 - ▷ Teamdynamik und Teamentwicklung
 - ▷ Veränderungsmanagement
 - ▷ Konfliktmanagement und Krisenintervention
 - ▷ Selbstführung und Stressbewältigung
- ▶ **Branchenerfahrung**
 - ▷ Elektrotechnik. Elektronik und Mikroelektronik
 - ▷ Anlagen- und Automatisierungstechnik, IT Industrie
 - ▷ Non-Profit Organisation
 - ▷ Flugzeugtechnik und Flugsicherung
 - ▷ Energietechnik
 - ▷ Reifenherstellung



- ▶ *„Es ist uns ein Anliegen Lernprozesse und Weiterentwicklung für Personen und Teams in Organisationen zu unterstützen“*

GABLER people development