

Wolfgang Gabler

Inhaber GABLER people development
Business Coach



Coachprofil

- Beratung seit 1983
- Einzelcoaching seit 1991
- Systemischer / individualpsychologischer Arbeitsansatz

„Es ist mir ein Anliegen Entwicklung und Veränderung für Personen und Teams zu unterstützen. Und, ich halte mich an Heinz von Förster, stets so zu handeln, dass sich die Anzahl der Möglichkeiten vergrößert.“

Qualifikation

- Systemische Organisationsberatung & Coaching
- Trainerausbildung nach Hermann Dominanz Instrument (H.B.D.I.) Deutschland
- Gruppendynamische Trainerausbildung
- Systemische Organisations- und Strukturaufstellungen
- Benchmarks 360° Beurteilungssystem und Mitarbeiterbefragung
- Psychologische Beraterausbildung
- Gestaltarbeit, Esalen Institut Kalifornien, USA

Zielgruppe

- People Manager aller Hierarchieebenen
- Unternehmer
- Spezialisten

Führungserfahrung

- 6 Jahre Projektleitung von Development Programmen
- 19 Jahre Unternehmer mit GABLER people development
- 13 Jahre Unternehmer mit **Coach-Piloten®**

Kernthemen im Coaching

- Führung
- Veränderungsmanagement
- Teamdynamik
- Konfliktmanagement & Krisenintervention
- Selbstführung & Stressbewältigung

Branchenerfahrung

- Elektrotechnik, Elektronik und Mikroelektronik
- Flugzeugtechnik
- IT Industrie
- Reifenherstellung
- Anlagen- und Automatisierungstechnik
- Flugsicherung
- Energietechnik
- Chemie
- Non Profit